

	
<p>Confédération des Associations Nationales des Tanneurs et Mégissiers de la Communauté Européenne</p> <p>European Confederation of the Leather Industry</p> <p>Rue Belliard 3 – 1040 Bruxelles</p> <p>Tel 00.32.2.512.77.03 Fax 00.32.2.512.91.57</p> <p>E-mail info@euroleather.com</p>	<p>European Trade Union Federation: Textile, Clothing and Leather Fédération Syndicale Européenne du Textile, de l'Habillement et du Cuir</p> <p>Rue J. Stevens 8 - 1000 Bruxelles</p> <p>Tél.: 00.32.2.511.54.77 Fax: 00.32.2.511.81.54</p> <p>E-mail: fse.thc@skynet .be</p>

COTANCE - ETUF:TCL Käitumiskoodeks

Käitumiskoodeks Naha- ja parkimissektoris

Eessõna

COTANCE (Euroopa Nahatööstuse Konföderatsioon) ja ETUF:TCL (Euroopa Tekstiili-, Rõiva- ja Nahatööstuse Aametiühingute Föderatsioon) olles kohtunud Euroopa tasandi sotsiaaldialoogi raames kinnitavad üle oma siirast soovi jääda truuks ja austada inimõigusi töökohall.

Koodeksile allakirjutades väljendavad Euroopa osapooled oma toetust ausale ja avatud ülemaailmsele kaubandusele, mis rajaneb ILO Konventsioonide austamisele ja inimõiguste ja inimväärikuse tunnustamise rahvusvahelistele põhimõtetele.

Sotsiaalpartnerid töötavad ühiselt selle nimel, et Euroopa naha- ja parkimissektor oleks tootlik, rahvusvaheliselt konkurentsivõimeline ja samas põhineks inimõiguste austamisel.

Pooled on teadlikud oma vastutusest töötajate ees, pidades silmas olukorda ja tingimusi, milles nad töötavad või osutavad teenuseid, või vastutuse edasikandumisest liikmesettevõtete ja organisatsioonide vastavatele tasanditele.

Artikkel 1 – Käitumiskoodeksi sisu

COTANCE ja ETUF:TCL kutsuvad oma liikmeid aktiivselt julgustama Euroopa naha- ja parkimissektori ettevõtteid ja töötajaid austama ja kaasama otseselt või kaudselt (kaasa arvatud allhanketööde teostajad) oma olemasolevatesse käitumiskoodeksitesse kõikides riikides üle maailma, kus nad tegutsevad järgmiseid ILO konventsioone:

1.1 Sunnitöö keelustamise Konventsioonid (nr 29 & 105)

Sunnitöö, orjatöö või kohustuslik töö on keelustatud. Töötajad ei pea andma oma tööandjale finantsgarantiisid või oma isikut tõendavaid dokumente.

1.2 Lastetöö keelustamise Konventsioonid (nr 138 & 182)

Lastetöö kasutamine on keelatud. Ainult üle 15 aastased lapsed või konkreetsetes riigis kehtestatud koolikohustusliku vanuse ületanud lapsed võivad tööle asuda. Tuleb tagada meetmed nimetatud vanuserühma lastele kooliskäimisevõimaluste loomiseks ja finantstoetuse olemasoluks kuni tööealiseks saamiseni.

1.3 Ühinemisvabaduse ja kollektiivsete läbirääkimiste õiguse Konventsioonid (nr. 87 & 98)

Töötajatel ja tööandjatel on õigus moodustada organisatsioone või ühineda vabalt valitud organisatsioonidesse. Töötajate õigust moodustada ametiühinguid, astuda ühingutesse ja pidada läbirääkimisi tunnustatakse. Töötajate esindajaid ei tohi diskrimineerida ja neil peab olema juurdepääs kõikidele töökohtadele, kui see peaks neile olema vajalik oma esinduskohustuse elluviimiseks. (Konventsioon nr. 135 & ILO Soovitus nr. 143).

1.4 Mittediskrimineerimine töölevõtmisel (Konventsioon nr 100 & 111)

Võrdsed võimalused ja võrdne kohtlemine kehtib kõikide töötajate jaoks olenemata nende rassist, nahavärvist, soolisest kuuluvusest, piirkonnast, poliitilistest veendumustest, rahvusest, sotsiaalsest päritolust või ükskõik missugusest muust eripärast .

Käesolevale koodeksile allkirjutanud osapooled kutsuvad oma liikmeid samuti austama ja kaasama oma vastavatesse käitumiskoodeksitesse järgmisi klausleid.

1.5 Mõistlik tööaeg

Töötatud tööaeg peab olema kooskõlas seadusega kehtestatud ja tööstusharus kokkulepitud normidega. Töötajaid ei saa kohustada töötama pidevalt üle 48 tunni nädalas ja neil on õigus saada vähemalt üks vaba päeviga 7 päeva järel. Ületunnitööd tehakse vabatahtlikult, see ei tohi ületada 12 tundi nädalas, seda ei nõuta regulaarselt ja see tasustatakse alati.

1.6 Korralikud töötingimused.

Töötajatel on turvaline ja puhas töökeskkond. ja töötervishoiu ja ohutuse osas kasutatakse parimat teadaolevat praktikat arvestades kõiki konkreetseid riske. Igasugune füüsiline vägivald on rangelt keelatud, samuti ka ähvardamine, karistamine või erandlikud korralekutsumise viisid, seksuaalne või muu ahistamine nii samuti kui ka töötaja alandamine tööandja poolt.

1.7 Korraliku palga maksmine

Makstavad palgad ja lisatasud peavad vastama seadusega kehtestatud minimaalsetele nõuetele tööstusharus ja peavad võimaldama töötajatel rahuldada oma põhivajadusi ja kindlustama neile toimetulekupalga. Palgast mahaarvamised distsiplinaarkaristusena on keelatud.

Artikkel 2 – Levitamine, teavitustegevus ja rakendamine

Rakendamise all peetakse silmas tegevusi, mis on vajalikud koodeksi rakendamiseks kõikidel tasanditel.

2.1 COTANCE ja ETUF:TCL lubavad, et kumbki pool teavitab ja levitab koodeksit vastavates keeltes kõikidel tasanditel 31. detsembriks 2000 hiljemalt.

2.2 COTANCE ja ETUF:TCL kutsuvad oma liikmeid üles (vastavad liikmete nimekirjad on lisatud) käesolevat koodeksit vastu võtma ja innustama selle pidevat rakendamist ettevõtte tasandil.

2.3 COTANCE ja ETUF:TCL koostavad vajadusel koolituse ja teadlikkuse tõstmise programmid.

2.4 COTANCE ja ETUF:TCL kutsuvad oma liikmesorganisatsioone ja ettevõtteid üles integreerima koodeksit kõikidesse allhankijate ja tarnijatega sõlmitavatesse lepingutesse kui eeltingimust. COTANCE ja ETUF:TCL julgustavad sel moel ettevõtteid tagama olukorra, mis kindlustab allhankijate ja tarnijate ning töötajate koodeksist arusaamise.

Artikkel 3 – Kontroll, hinnang ja edasikaebamise mehhanismid

3.1 COTANCE ja ETUF:TCL lepivad kokku koodeksi täitmise kontrolli üle vastavalt Euroopa tasandi sotsiaaldialoogi raamistikule ja käesoleva käitumiskoodeksi järjepidevale järgimisele.

3.2 Sel eesmärgil viivad COTANCE ja ETUF:TCL ellu koodeksi täitmise hindamise vähemalt korra aastas, kusjuures esimene niisugune kontroll toimub hiljemalt 30.06.2001. Pooled võivad selles osas abi saamiseks muu hulgas pöörduda vajadusel nii Komisjoni kui ka liikmesriikide poole.

3.3 COTANCE ja ETUF:TCL nõustuvad, koodeksi rakendamise tulemusi tuleb kontrollida sõltumatu moel, mis tagaks kontrolli usaldusväärsuse kõikide osapoolte jaoks.

3.4 COTANCE ja ETUF:TCL võivad Euroopa sektorialse sotsiaaldialoogi raames otsustada ühiselt ja vabalt algatada ükskõik missuguseid teisi initsiatiive, mis aitaksid kaasa käesoleva koodeksi rakendamisele.

Artikkel 4 – Soodsamad klauslid

COTANCE liikmed või liitunud ettevõtted võivad kehtestada soodsamaid klausleid oma vastavatesse käitumiskoodeksitesse. Käesoleva koodeksi rakendamine ei tohi mingilgi moel olla põhjenduseks, et muuta praeguseks juba olemasolevaid soodsamaid klausleid vähem soodsateks.

Lisa: liikmete nimekiri

Brüssel, 10 Juuli 2000.

COTANCE:

ETUF:TCL: