



BDSZ

Péter Rozgonyi
Eagle Ottawa, Szolnok, Hungary
Machine supervisor

Rozgonyi Péter



1. Hogyan került kapcsolatba a bőriparral?

A 2008-as gazdasági világválság idején végzett tanulmányaival. Ahol ezelőtt dolgozott, a recesszió hatása miatt leépítették, és nem kapott közgazdász végzettségének megfelelő álláslehetőséget. Véleménye szerint telített a szakma. 2010 óta dolgozik az Eagle Ottawa vállalatnál.

Hogyan talált az álláshirdetésre?

A vállalat folyamatosan hirdet üres álláshelyeket, főként online csatornákon keresztül. Családi kapcsolata is volt a cégnél, édesanyja is a vállalatnál dolgozott. Eddig ez a második munkahelye.

Milyen elvárásai vannak a céggel szemben?

Fontos, hogy biztos, kiszámítható és kedvező munkafeltételek legyenek.

2. Milyen szakterületen dolgozik a bőriparban?

Gépmester, mely során megfelelő paraméterei beállításokat kell alkalmazni a berendezéseken, megfelelő festékmennyiség kerüljön a feldolgozandó bőrtermékekre. Fontos a vevőigények maximális kielégítése. Előtte két évig operátor munkakörben dolgozott. Az új „Top Star” technológiát sikerült elsajátítania.

Lehetősége volt Kínába és Mexikóba is eljutni, hogy a legmodernebb technológiát tanulmányozza.

A szakterületére vonatkozóan elmondta, kevés kihívással találkozik, nincs lehetőség kreativitásra.

Csoportban dolgozik, amely során egységeket alakítanak ki. Ezáltal könnyebb a potenciális hibákat kiszűrni.

3. Milyen végzettség szükséges a munkája során?

A vállalat elvárása 8 általános alapfokú képzés megléte. A munkafeladatok 99%-a betanított jellegű.

Mit tanácsol azoknak a munkavállalóknak, akik a munkakörét szeretnék elsajátítani?

Át kell látni az egész munkafolyamatot, figyelni kell, nem megengedett a szétszórtság. Fontos a kollégák közötti megfelelő kommunikáció megléte is.

4. Miért szeret a bőripar területén dolgozni?

A túlórákkal összességében jobban lehet keresni. Ha lehetne, akár több túlórát is vállalna, de nincs rá lehetőség. Problémát jelent, hogy az új és a régebben dolgozó munkavállalók bére szinte azonos. Véleménye szerint a vállalat profitmaximalizásra törekszik, ahelyett, hogy inkább vállalati létszámot növelne.