

	
<p>Confédération des Associations Nationales des Tanneurs et Mégissiers de la Communauté Européenne European Confederation of the Leather Industry</p> <p>Rue Belliard 3 – 1040 Bruxelles Tel 00.32.2.512.77.03 Fax 00.32.2.512.91.57 E-mail info@euroleather.com</p>	<p>European Trade Union Federation: Textile, Clothing and Leather Fédération Syndicale Européenne du Textile, de l'Habillement et du Cuir</p> <p>Rue J. Stevens 8 - 1000 Bruxelles Tél.: 00.32.2.511.54.77 Fax: 00.32.2.511.81.54 E-mail: fse.thc@skynet .be</p>

Кодекс на поведение в бранш Кожи и Дъбене

Преамбюл

КОТАНС /Конфедерация на Националните съюзи Дъбене и Обработка на кожи от Европейската общност/ и ЕСФ:ТОК /Европейска синдикална федерация : Текстил, Облекло и Кожи/, обединени в браншов социален диалог на европейско ниво, напомнят за тяхната дълбока привързаност към спазването на правата на Човека на работното място.

Подписалите на европейско ниво настоящия Кодекс са благосклонни към отворена и лоялна световна търговия, основана на конвенциите на МОТ, както и на международните принципи относно правата на Човека и човешкото достойнство.

Партньорите решават да действат в полза на един производителен и конкурентноспособен на международно ниво европейски бранш кожи и дъбене, но също така и на основата на спазването на правата на Човека.

Те признават своята отговорност по отношение на трудещите се, а именно условията, при които те произвеждат или доставят продаваните или

разпределяните услуги от предприятията, които са членове на техните организации-членки.

Член 1 - Съдържание на Кодекса на поведение

КОТАНС и ЕСФ:ТОК призовават своите членове активно да приканват предприятията и трудещите се от европейския бранш кожи и дъбене да спазват и да включват в своите евентуални кодекси на поведение във всички страни по света, в които действат, пряко или непряко / вкл. и поддоставчици /, следните конвенции на МОТ :

1.1. Забрана на принудителния труд / Конвенции 29 и 105/

Принудителният труд, в робство или по задължение, е забранен. Трудещите се няма да бъдат принуждавани да оставят гаранция в пари или документите си за самоличност при работодателите си.

1.2. Забрана на детския труд / Конвенции 138 и 182 /

Детският труд е забранен. Само трудещи се на възраст над 15 години или тези, които са навършили възрастта за задължително образование, могат да бъдат наемани. Подходящо е гарантирането на мерки, с цел да бъдат подпомогнати засегнатите деца, като им се предоставят възможности за посещаването на училище и временна финансова помощ.

1.3. Свобода на сдружаването и право на преговори / Конвенции 87 и 98 /

Трудещите се и работодателите имат правото да създават и да се присъединяват към организация по техен избор. Правото на трудещите се да създават синдикати, да се синдикализират и да преговарят колективно е признато. Същото важи и за работодателите и съответните им организации. Представителите на трудещите се няма да бъдат обект на дискриминация и ще имат достъп до всички работни места, щом като достъпът до тези места е необходим, за да им позволи да изпълнят функциите си на представителство / Конвенция 135 и Препоръка 143 на МОТ /.

1.4. Недискриминация в заетостта / Конвенции 100 и 111 /

Равенството на възможностите и при третирането ще бъде прилагано спрямо трудещите се, каквато и да е тяхната раса, техният цвят, техният пол, тяхната

религия, тяхното политическо мнение, тяхната националност, техният социален произход или каквато и да било отличителна характеристика.

Подписалите настоящия Кодекс призовават също така своите членове да спазват и да включват в техните евентуални кодекси на поведение следните разпореждания :

1.5. Разумни часове на труд

Броят на работните часове трябва да бъде съгласно законодателството и действащите в промишлеността норми. Трудещите се не могат да бъдат призовавани да работят редовно повече от 48 часа на седмица и ще имат право на най-малко един почивен ден на всеки седем дни . Допълнителните часове ще бъдат полагани по доброволен начин, няма да превишават 12 часа на седмица, няма да бъдат изисквани редовно и винаги ще бъдат компенсирани.

1.6. Прилични условия на труд

Трудещите се ще разполагат с безопасна и здравословна работна среда и най-добрите професионални практики по въпросите на здравето и безопасността ще бъдат прилагани, като се държи сметка за състоянието на познанията в промишлеността и всички специфични опасности. Строго ще бъдат забранени всички физически наказания, всякакви заплахи, всяка наказателна практика или дисциплинарна по изключение, всякакъв сексуален или друг тормоз, както и всякакъв акт на заплашване от страна на работодателя.

1.7. Заплащане на подходящо възнаграждение

Заплатите и добавките трябва да бъдат в съответствие с минималните законови норми или минималните за промишлеността норми, трябва да позволяват на трудещите се да покриват основните си нужди и да им осигуряват необходимия доход. Удръжките от заплатата в рамките на дисциплинарни мерки са забранени.

Член 2 - Разпространение, въвеждане и прилагане

Въвеждането се отнася до всички необходими дейности за приложението на Кодекса на всички нива .

2.1. КОТАНС и ЕСФ:ТОК се ангажират да въведат и да разпространят Кодекса на всички необходими езици и на всички нива, най-късно до 31 декември 2000.

2.2. КОТАНС и ЕСФ:ТОК приканват съответно своите организации-членки /списъкът е приложен/ да възприемат този Кодекс и прогресивно да го прилагат на ниво предприятие.

2.3. КОТАНС и ЕСФ:ТОК ще осъществят на място, ако е необходимо, програми за обучение и привличане на вниманието.

2.4. КОТАНС и ЕСФ:ТОК призовават своите организации-членки и предприятията да интегрират Кодекса като задължителна част във всички договори с техните подизпълнители и доставчици. КОТАНС и ЕСФ:ТОК призовават предприятията да следят за разясняването на Кодекса на цитираните доставчици/подизпълнители и на трудещите се в тях.

Член 3 - Следствия, проверка и механизми за жалби

3.1. КОТАНС и ЕСФ:ТОК се споразумяват, в рамките на браншовия социален диалог на европейско ниво, да следят за прогресивното прилагане на настоящия Кодекс на поведение.

3.2. По този повод, КОТАНС и ЕСФ:ТОК ще осъществяват минимум един път годишно оценка на прилагането на настоящия Кодекс, като първата ще бъде най-късно до 30/06/2001. Те биха могли да поискат от Комисията и Страните-членки да им оказват всякаква необходима помощ по този въпрос.

3.3. КОТАНС и ЕСФ:ТОК се споразумяват приложението на резултатите от Кодекса да бъдат контролирани по независим начин и да гарантират достоверността на цитирания контрол за заинтересованите страни.

3. 4. КОТАНС и ЕСФ:ТОК биха могли да решават, съвместно и свободно, да предприемат, в рамките на европейския браншови социален диалог , всякаква друга инициатива с оглед продължението на приложението на настоящия Кодекс.

Член 4 - Най-благоприятни разпореждания

Членовете на КОТАНС или на предприятията-членове могат на въвеждат по-благоприятни разпореждания в евентуалните си съответни Кодекси на поведение. Приложението на настоящия Кодекс не би могло по никакъв начин

да бъде аргумент за ограничаване на по-благоприятни вече съществуващи разпореждания.

Брюксел, 10 юли 2000

За КОТАНС :

Х. Хулсхоф, Президент

Г.Гонсалес-Кихано, Генерален секретар

За ЕСФ : Т О К :

Вили Аренс , Президент

П.Итшерт, Генерален секретар

Приложение : списък на членовете

Брюксел, 30 май 2007

Настоящият Кодекс е приет от социалните партньори в бранш Кожи и Дъбене в Република България :

За БС ККОГП :

.....
Соня Петкова
Председател

За ФНСОЛП :

.....
Георги Станков
Председател

За ФЛП “Подкрепа” :

.....
Кирил Пейков
Председател